



# А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.12.2012

№ 2535

г.Заречный

О внесении изменений в постановление Администрации города Заречного от 17.07.2009 № 1109 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2012 годы»

В соответствии со статьей 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Главы города Заречного от 24.09.2008 № 1136 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации долгосрочных целевых программ города Заречного и Порядка проведения мониторинга эффективности реализации долгосрочных целевых программ города Заречного», статьями 4.5.1 и 4.6.1 Устава закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области Администрация ЗАТО г. Заречного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Заречного от 17.07.2009 № 1109 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2012 годы» в редакции от 10.08.2009 № 1257, от 24.09.2009 № 1519, от 18.11.2009 № 1808, от 27.04.2011 № 793, от 6.02.2012 № 179, от 29.02.2012 № 375 следующие изменения:

а) заголовок изложить в следующей редакции «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2013 годы»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции «1. Утвердить долгосрочную целевую программу «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2013 годы»;

в) в пункте 2 слова «в бюджете города на 2010 год и плановый период 2011-2012» заменить словами «в бюджете города на 2010 год и плановый период 2011-2012 годы, на 2011 и плановый период 2012-2013 годы, на 2012 год и плановый период 2013-2014 годы, на 2013 год и плановый период 2014-2015 годы»;

г) приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации газете «Ведомости Заречного».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования, но не ранее срока вступления в силу решения Собрании представителей города Заречного Пензенской области «О бюджете ЗАТО города Заречного Пензенской области на 2013 год и плановый период 2014-2015 годы» и действует в части, не противоречащей вышеуказанному решению Собрании представителей.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Радюк С.В.

Исполняющий обязанности  
Главы Администрации

 А.Г. Рябов

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением  
 Администрации г. Заречного  
 Пензенской области  
 от 17.07.2009 № 1109  
 в редакции от 17.12.2012 № 2535

ПАСПОРТ  
 долгосрочной целевой Программы  
 «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области  
 на 2010-2013 годы»

Наименование целевой Программы	Долгосрочная целевая Программа «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2013 годы» (далее - Программа)
Дата принятия решения о разработке	Протокол заседания комиссии по программно-целевому управлению социально-экономическим развитием города от 13.08.2009
Заказчик целевой Программы	Администрация города Заречного
Разработчик целевой Программы	Отдел социальной политики Администрации города Заречного
Исполнитель-координатор целевой Программы	Отдел социальной политики Администрации города Заречного
Исполнители целевой Программы	Департамент социального развития города Заречного, Департамент образования города Заречного, Департамент культуры и молодежной политики города Заречного, Муниципальное учреждение здравоохранения «Городской санаторий-профилакторий», Государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Заречного Пензенской области (по согласованию)
Цели и задачи целевой Программы	<p>Цель Программы: содействие занятости населения города Заречного, снижение уровня безработицы и напряженности на местном рынке труда.</p> <p>Для достижения указанной цели в Программе предусмотрено выполнение следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд;</li> <li>- организация мероприятий по содействию занятости граждан и обеспечению защиты от безработицы;</li> <li>- участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</li> <li>- участие в организации общественных работ граждан, ищущих работу, в том числе молодежи, участвующей в работе оперативного молодежного отряда дружинников (ОМОД), бригадиров школьных бригад, осуществляющих контроль над трудовым процессом</li> </ul>

	<p>несовершеннолетних граждан;</p> <p>- консолидация финансовых средств для реализации программных мероприятий.</p>
<p>Основные целевые индикаторы</p>	<p>Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, охваченных временным трудоустройством в свободное от учебы время, составит:</p> <p>2010 год - 440 человек, 2011 год - 206 человек, 2012 год - 206 человек, 2013 год - 307 человек.</p> <p>Количество граждан, принимающих участие в общественных работах, составит:</p> <p>2010 год - 410 человек, 2011 год - 190 человек, 2012 год - 190 человек, 2013 год - 230 человек.</p>
<p>Сроки и этапы реализации целевой Программы</p>	<p>2010-2013 годы.</p>
<p>Объемы и источники финансирования целевой Программы</p>	<p>Источником финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета города Заречного Пензенской области.</p> <p>Общий объем финансовых затрат муниципального бюджета на реализацию мероприятий Программы в 2010-2013 годах составит 6754,664 тыс. рублей:</p> <p>- 2010 году - 2500,0 тыс. рублей; - 2011 году - 1250,0 тыс. рублей; - 2012 году - 1254,664 тыс. рублей. - 2013 год - 1 750,0 тыс. рублей.</p>
<p>Основные ожидаемые конечные результаты</p>	<p>Реализация мероприятий Программы позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень регистрируемой безработицы в пределах 1,30 % - 1,15%;</li> <li>- коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда от 1,0 до 0,7 единицы;</li> <li>- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за период 2010 – 2013 годы не менее 921 подростка;</li> <li>- участие в общественных работах за период 2010 – 2013 годы не менее 690 человек.</li> </ul>
<p>Организация управления Программой и контроль над ходом ее реализации</p>	<p>Контроль над качеством исполнения программных мероприятий и расходованием выделенных средств осуществляют заместитель Главы Администрации города Заречного по курируемому направлению, отдел социальной политики Администрации города Заречного, Финансовое управление города Заречного, главные распорядители бюджетных средств.</p>

## 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010-2013 годы» определяет основные направления и приоритеты по осуществлению государственной политики в сфере занятости населения и направлена на повышение гибкости местного рынка труда, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Основными факторами, оказывающими влияние на сферу занятости и рынок труда Заречного в 2010-2012 годах, были развитие и структурные преобразования в экономике города, демографические изменения.

Основными факторами, оказывающими влияние на сферу занятости и рынок труда города Заречного в 2013 году, станут структурные преобразования в экономике города, демографические изменения, совершенствование системы подготовки кадров.

В Заречном на протяжении последних лет отмечался стабильный рост экономики: объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг крупными и средними предприятиями города в 2008 году увеличился на 28,9% по сравнению с 2007 годом и в 1,84 раза по сравнению с 2005 годом.

Рост экономики во многом основывался на растущем потребительском спросе, чему способствовало повышение реальных денежных доходов населения в течение последних лет, среднемесячная начисленная заработная плата по городу выросла с 6069 рублей в 2005 году до 12718 рублей в 2008 году, по сравнению с 2007 годом прирост составил 31,8%.

Начиная с 2005 года число лиц трудоспособного возраста стало уменьшаться. Сокращается количество молодежи, выходящей на рынок труда, что связано со снижением рождаемости в начале 90-х годов.

В таких условиях должна усиливаться роль миграционного процесса. Однако в силу специфических особенностей города Заречного, который принадлежит к системе городов ЗАТО, приток рабочей силы из других регионов ограничен.

В течение последних трех лет развитие экономики позитивно влияло на ситуацию в сфере занятости города Заречного, стимулировало рост экономической активности населения. Спрос на рабочую силу увеличивался, уменьшалась численность незанятых и ищущих работу граждан.

### Занятость населения города Заречного Пензенской области

Показатели	на 01.01.2010	на 01.01.2011	на 01.01.2012
Общая численность населения, чел.	62068	63610	63795
Население, находящееся в трудоспособном возрасте, чел.	39652	39767	39767
Занятое население, чел.	30801	31395	34459
в том числе:			
Численность работающих (по крупным и средним организациям), чел.	20328	19157	18221
Уровень занятости населения, %.	49,6	49,4	54,0

Коэффициент напряженности на рынке труда по итогам первого полугодия 2010 года снизился с 1,22 ед. (на 01.01.2010) до 0,72 ед. (по состоянию на 01.07.2010). В 2011 году данная тенденция сохранилась – с 0,92 ед. (на 01.01.2011) до 0,86 ед. (на 01.07.2011). В 2012 году коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда на 01.01.2012 составлял 0,96 ед., по состоянию на 01.07.2012 – 0,45 ед. Данная динамика подтверждает эффективность реализации программ содействия занятости.

В первом полугодии 2012 года за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1323 человека. Численность граждан обратившихся в целях поиска подходящей работы в первом полугодии 2011 года составила 1316 человек, 2010 года – 1763 человека. В сравнении данного показателя прослеживается положительная динамика обращения граждан за содействием в поиске подходящей работы на 0,5 % к первому полугодию 2011 года, за счет увеличения обращений несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время, и отрицательная – на 25 % к данному периоду 2010 года, за счет снижения обращений незанятых граждан.

Сравнительный анализ количества ищущих работу граждан, признанных в установленном порядке безработными, в первом полугодии 2012 года (457 человек) с аналогичными периодами 2011 и 2010 годов показывает уменьшение численности признанных в установленном порядке безработных на 33 % к показателю 2011 года (679 человек) и на 42 % к показателю 2010 года (796 человек). Данная динамика объясняется увеличением общей занятости населения города.

Рост численности граждан, ежемесячно признаваемых безработными, в первом квартале 2010 – 2012 годов объясняется начальной стадией реализации программ содействия занятости, а постепенное снижение данного показателя во втором квартале связано с активизацией реализации данных программ.

В результате реализации городских, региональных программ, направленных на решение проблем в сфере занятости населения, при участии ГКУ Центра занятости населения города Заречного, в сравниваемом периоде было создано:

- 2010 год – 384 рабочих места, из них постоянных – 125 единиц, временных – 259 единиц.
- 2011 год – 715 рабочих мест, из них постоянных – 160 единиц, временных – 555 единиц.
- 2012 год – 845 рабочих мест, из них постоянных – 7 единиц, временных – 838 единиц.

Обращение в ГКУ ЦЗН г.Заречного несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время, и последующее их трудоустройство способствует профилактики безнадзорности и правонарушений в среде несовершеннолетних, приобщению подростков к трудовой деятельности, предоставлению возможности законного трудового заработка, оказанию материальной поддержки социально незащищенным семьям.

В рамках мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010 – 2012 годы» было трудоустроено 1283 подростка. Особое внимание уделялось трудоустройству несовершеннолетних граждан из социально незащищенных, неблагополучных семей, а также подростков из «групп риска».

Из общего числа трудоустроенных подростков, данные категории составляют:

- дети-инвалиды – 18
- дети сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, опекаемые – 63
- дети из многодетных семей – 99
- дети, состоящие на межведомственном учете – 144
- дети, состоящие на учете в ОДН ОВД – 186
- дети из неполных семей – 250
- дети из малообеспеченных семей – 124

Мероприятие программы «Организация общественных работ» направленно на создание дополнительной социальной поддержки и обеспечение временной занятости безработных граждан, граждан, ищущих работу, испытывающих трудности в поиске

работы. В 2010 – 2012 годах на условиях временной занятости было трудоустроено 1053 человека, из которых:

- 905 – безработные граждане,
- 511 – молодежь в возрасте от 16 до 29 лет,
- 93 – граждане, впервые ищущие работу,
- 60 – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва,
- 60 – граждане предпенсионного возраста,
- 131 – инвалида.

В общественных работах принимало участие около 30 человек в месяц. Численность граждан, участвующих в общественных работах, напрямую влияет на один из важных показателей рынка труда – уровень регистрируемой безработицы и напряженность на местном рынке труда.

Система мероприятий долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010 – 2013 годы» продолжит укреплять посредническую роль службы занятости на рынке труда, усилит ее влияние на процессы, происходящие в сфере занятости в условиях эффективного взаимодействия органов государственной власти, общественных организаций и работодателей.

## **2. Цель и задачи Программы**

Цель Программы: содействие занятости населения города Заречного, снижение уровня безработицы и напряженности на местном рынке труда.

Для достижения указанной цели в Программе предусмотрено выполнение следующих задач:

- создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд;
- организация мероприятий по содействию занятости граждан и обеспечению защиты от безработицы;
- участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- участие в организации общественных работ граждан, ищущих работу, в том числе молодежи, участвующей в работе оперативного молодежного отряда дружинников (ОМОД), бригадиров школьных бригад, осуществляющих контроль над трудовым процессом несовершеннолетних граждан;
- консолидация финансовых средств для реализации программных мероприятий.

## **3. Сроки и этапы реализации целевой Программы**

Реализация Программы осуществляется в течение 2010-2013 годов.

## **4. Ресурсное обеспечение Программы с указанием объемов и источников финансирования**

Реализация Программы внесет существенный вклад в социально-экономическое развитие города Заречного, будет способствовать снижению/сдерживанию уровня безработицы и напряженности на местном рынке труда.

Источником финансирования целевой Программы являются средства бюджета города Заречного Пензенской области. Объемы средств, направленные на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета на соответствующий год с учетом возможностей бюджета города Заречного.

Общий объем финансовых затрат муниципального бюджета на реализацию мероприятий Программы в 2010-2013 годах составит 6754,664тыс. рублей:

- 2010 году - 2500,0 тыс. рублей;
- 2011 году - 1250,0 тыс. рублей;
- 2012 году - 1254,664 тыс. рублей.
- 2013 год - 1750,0 тыс. рублей.

Существующие риски при реализации Программы являются минимальными с учетом низкой вероятности их широкомасштабного проявления.

**5. Перечень Программных мероприятий с указанием сроков и результатов их реализации, исполнителей, объемов финансирования по годам**

№ п/п	Наименование мероприятия	Бюджетополучатель/ ответственный исполнитель	КОСГУ	Финансирование (тыс. руб.)			
				2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
1.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Департамент социального развития	226	1300	192,84	153,866	115,415
		Департамент социального развития/ подведомственные учреждения	226	Без финансирования	131,079	166,168	172,397
		Департамент образования/ подведомственные учреждения	226	Без финансирования	326,081	Без финансирования	Без финансирования
			241	Без финансирования	Без финансирования	316,959	686,172
		Департамент культуры и молодежной политики/ подведомственные учреждения (МАУ ЦПКиО «Заречье»)	241	Без финансирования	Без финансирования	69,922	26,016
2.	Организация общественных работ	Департамент социального развития	226	1200,0	322,520	256,018	512,584
		Департамент социального развития/ подведомственные учреждения	226	Без финансирования	182,259	174,200	130,090
		Департамент образования/ подведомственные учреждения	226	Без финансирования	29,118	Без финансирования	Без финансирования
			241	Без финансирования	Без финансирования	60,859	58,533



	Департамент культуры и молодежной политики/ подведомственные учреждения (МУК «ИБО»)	226	Без финансирования	42,500	34,584	32,523
	Администрация г. Заречного/МУЗ «Городской санаторий-профилакторий»	226	Без финансирования	23,603	Без финансирования	Без финансирования
		241	Без финансирования	Без финансирования	17,424	16,27
<b>Всего</b>				<b>2500,0</b>	<b>1250,0</b>	<b>1750,0</b>

## 6. Механизм реализации Программы

Заказчиком Программы является Администрация города Заречного.

Реализация мероприятий осуществляется исполнителями Программы: Администрацией города Заречного, Департаментом образования города Заречного, Департаментом культуры и молодежной политики города Заречного, Департаментом социального развития города Заречного, МУЗ «Городской санаторий-профилакторий», ГКУ Центр занятости населения города Заречного (по согласованию) в соответствии с перечнем мероприятий и сроками их реализации.

Порядок реализации временного трудоустройства регламентирован Постановлением Администрации г.Заречного «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет», принимаемым ежегодно на текущий год (Приложение 1).

Порядок организации общественных работ регламентирован Постановлением Администрации г.Заречного «Об организации общественных работ в городе Заречном Пензенской области», принимаемым ежегодно на текущий год (Приложение 2).

По отдельным мероприятиям Программы исполнителями Программы разрабатываются и принимаются локальные нормативные акты (положения о конкурсах, порядки реализации мероприятий), разрабатываются и реализуются конкретные планы действий, заключаются необходимые договоры (контракты, соглашения) в соответствии с действующим законодательством.

Администрация города осуществляет общий контроль за реализацией мероприятий Программы. Финансовое управление и главные распорядители бюджетных средств города осуществляет контроль за целевым расходованием бюджетных средств.

Исполнитель Программы ежеквартально и по итогам года представляет в отдел социальной политики Администрации города отчет о промежуточных и итоговых результатах реализации Программы по каждому из направлений.

## 7. Сведения о корректировке объема финансирования долгосрочной целевой Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Бюджетополучатель	КОС ГУ	Сумма кредиторской задолженности, сложившейся при исполнении бюджета 2011 года (тыс. руб.)
7.1	Кредиторская задолженность за 2011 год по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ДСР / подведомственные учреждения	226	3,406
7.2	Кредиторская задолженность за 2011 год по организации общественных работ	ДСР	226	1,258
	Итого			4,664

## 8. Прогноз ожидаемых результатов реализации целевой Программы

Реализация мероприятий Программы за период 2010-2013 годы позволит обеспечить:

- уровень регистрируемой безработицы в пределах 1,30 % - 1,15%;
- коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда от 1,0 до 0,7 единицы;

- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за период 2010-2013 годы не менее 921 подростка;
- участие в общественных работах за период 2013-2015 годы не менее 690 человек.

## **9. Система целевых индикаторов с методикой оценки эффективности целевой Программы**

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, применяются целевые индикаторы, определенные в ходе мониторинга и характеризующие ход реализации Программы:

Наименование мероприятия	Количество участников (чел.)			
	из них			
	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время	440	206	206	307
Организация общественных работ	410	190	190	230

## **10. Организация управления целевой Программой и контроль над ходом ее реализации**

Администрация города Заречного Пензенской области осуществляет общее и текущее руководство и контроль над выполнением Программы. Координирует деятельность участников Программы, разрабатывает, в пределах своей компетенции, нормативно-правовые акты, необходимые для реализации Программы. Проводит анализ и формирует предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов Программы. Ежегодно подготавливает, в установленном порядке, предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет механизм реализации Программы и размер затрат на реализацию программных мероприятий.

Контроль над качеством исполнения программных мероприятий и расходованием выделенных средств осуществляют заместитель Главы Администрации города Заречного по курируемому направлению, отдел социальной политики Администрации города Заречного, главные распорядители бюджетных средств, Финансовое управление города Заречного.

Исполнители Программы ежеквартально и по итогам года представляют в отдел социальной политики Администрации города отчет о промежуточных и итоговых результатах реализации Программы по каждому из направлений Программы.

## Порядок

организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует взаимодействие органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан (Департамента образования г. Заречного, ГКУ Центр занятости населения г. Заречного (по согласованию), Департамента социального развития г. Заречного, Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав г.Заречного Пензенской области, ОДН ОУУП и ПДН МО МВД России по ЗАТО г. Заречный Пензенской области) по вопросам обеспечения временной трудовой занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - Порядок).

1.2. Взаимодействие органов и учреждений, ответственных за организацию и обеспечение временной трудовой занятости несовершеннолетних от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Администрации города Заречного «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» (в рамках своей компетенции).

1.3. Органы и учреждения системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан, ответственные за обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, принимают участие в подготовке и проведении межведомственных мероприятий на муниципальном уровне (конференций, акций, заседаний «круглых столов», рабочих совещаний) в интересах повышения эффективности работы по содействию трудовой занятости несовершеннолетних граждан.

1.4. Настоящий Порядок рекомендует сотрудникам соответствующих органов и учреждений выстраивать свою работу в соответствии с положениями, изложенными в данном документе.

### 2. Порядок организации работ

2.1. В организации проведения временных работ участвуют ГКУ Центр занятости населения города Заречного Пензенской области и работодатели (предприятия, организации, учреждения всех форм собственности). Работодатель совместно с Центром занятости населения города Заречного Пензенской области определяет виды и сроки выполнения работ.

2.2. Временные рабочие места для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет создаются на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых между работодателем и Центром занятости населения города Заречного Пензенской области, а также Департаментом социального развития г. Заречного (в случае привлечения средств местного бюджета).

2.3. На основании договоров «О совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет», заключенных с работодателем, несовершеннолетним гражданам выдаются направления для трудоустройства.

### 3. Рекомендуемые сферы деятельности и виды работ

#### 3.1. Сферы деятельности:

- Сфера социальной помощи;
- Эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения;
- Озеленение и благоустройство территорий;
- Строительство жилья и реконструкция жилого фонда;
- здравоохранение;
- общественно-культурные мероприятия;

### 3.2. Виды работ:

- подсобные работы;
- курьерские работы;
- делопроизводство;
- другие доступные виды трудовой деятельности, не требующие квалификации и разрешенные Трудовым кодексом РФ для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

При организации временных рабочих мест для подростков необходимо руководствоваться ст.265, 268, 270 Трудового кодекса РФ (запрет на применение труда для лиц до 18 лет на работах с вредными и опасными условиями труда, привлечение к сверхурочным, ночным работам). Прием на работу несовершеннолетних граждан в соответствии со ст. 266 Трудового кодекса допускается при наличии предварительного обязательного медицинского осмотра, а для подростков в возрасте от 14 до 16 лет дополнительно необходимо письменное согласие одного из родителей или законного представителя (усыновитель, попечитель).

## 4. Взаимодействие органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан

### 4.1. Департамент социального развития города Заречного:

4.1.1. Формирует в рамках своей компетенции списки несовершеннолетних граждан из семей, состоящих на учете в учреждениях социального обслуживания населения города Заречного Пензенской области и находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе из многодетных семей, нуждающихся в приоритетном временном трудоустройстве и в установленные сроки предоставляет их в ГКУ Центр занятости населения г.Заречного.

4.1.2. Заключает гражданско-правовые договора с работодателями и ГКУ Центром занятости населения г.Заречного Пензенской области на организацию временных рабочих мест для подростков в рамках долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2013-2015 годы».

4.1.3. Оказывает помощь ГКУ Центр занятости населения г.Заречного в привлечение ко временному трудоустройству несовершеннолетних граждан указанных в представленных списках.

4.1.4. Информировывает подведомственные учреждения, ответственные за организацию и обеспечение временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, о временных рабочих местах, графике выдачи направлений и порядке трудоустройства несовершеннолетних граждан.

### 4.2. Департамент образования г. Заречного:

4.2.1. Формирует в рамках своей компетенции списки несовершеннолетних, граждан, нуждающихся во временном трудоустройстве в установленные сроки предоставляет их в ГКУ Центр занятости населения г.Заречного.

4.2.2. Обеспечивает присутствие специалистов образовательных учреждений в день выдачи направлений для трудоустройства учащихся;

4.2.3. Оказывает помощь Центру занятости в привлечение ко временному трудоустройству несовершеннолетних граждан указанных в представленных списках.

4.2.4. Информировывает подведомственные учреждения, ответственные за организацию и обеспечение временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, о временных рабочих местах, графике выдачи направлений и порядке трудоустройства несовершеннолетних граждан.

4.3. ГКУ Центр занятости населения города Заречного Пензенской области:

4.3.1. Заключает гражданско-правовые договора с работодателями на организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе в рамках долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2013 – 2015 годы».

4.3.2. Содействует временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе в приоритетном порядке подростков из числа:

- 1) опекаемых и детей-сирот;
- 2) детей – инвалидов (при наличии программы реабилитации);
- 3) подростков, проживающих в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в соответствии с Законом Пензенской области «О прожиточном минимуме в Пензенской области»;
- 4) подростков, состоящих на профилактическом учете в ОДН ОУУП и ПДН МО МВД России по ЗАТО г. Заречный Пензенской области;
- 5) подростков, находящихся в специализированных учреждениях для несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной реабилитации;
- 6) подростков, приговоренных по решению суда к исправительным работам;
- 7) подростков, состоящих на межведомственном учете в учреждениях городской системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

4.3.3. Информировывает население города о временных рабочих местах, графике выдачи направлений и порядке трудоустройства несовершеннолетних граждан через средства массовой информации;

4.3.4. Выдает направления несовершеннолетним гражданам на организованные временные рабочие места;

4.3.5. Организует работу по информированию учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан, о наличии вакансий рабочих мест для временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

4.4. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав города Заречного Пензенской области:

4.4.1. Формирует в рамках своей компетенции списки несовершеннолетних, граждан, нуждающихся во временном трудоустройстве и в установленные сроки предоставляет их в ГКУ Центр занятости населения города Заречного.

4.4.2. Организует межведомственные рейды по проверке временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

5. Документы, необходимые для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

- Паспорт;
- справка МСЭ и программа реабилитации (для подростков с ограниченными возможностями);
- Трудовая книжка (если есть);
- Пенсионное страховое свидетельство (если есть);
- свидетельство ИНН (если есть)
- Заявление от родителей (для лиц моложе 15 лет) и разрешение органов опеки и попечительства (для 14-летних).

6. Документы, необходимые для обращения в Центр занятости населения города Заречного Пензенской области для получения направления для временного трудоустройства:

- Паспорт;
- Справка МСЭ и программа реабилитации (для подростков с ограниченными возможностями);
- Трудовая книжка (если есть);
- Пенсионное страховое свидетельство (если есть);
- Сберегательная книжка.

## Порядок участия органов местного самоуправления в организации общественных работ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует взаимодействие Администрации города Заречного Пензенской области (далее - Администрация) с государственным казенным учреждением Центр занятости населения города Заречного (по согласованию) (далее - Центр) и работодателей по организации и проведению общественных работ в городе Заречном Пензенской области (далее - Порядок) в целях создания условий для дополнительной социальной поддержки и обеспечения временной занятости безработных граждан и граждан, ищущих работу.

1.2. Настоящий Порядок регулирует работу Администрации в соответствии с положениями, изложенными в данном Порядке.

### 2. Порядок организации работ

2.1. Администрация с учетом предложений Центра ежегодно принимает постановление об организации общественных работ, в котором определяет виды и сроки проведения общественных работ.

2.2. В организации общественных работ участвует Администрация совместно с Центром (по согласованию) и работодатели города Заречного (предприятия, организации, учреждения всех форм собственности). Работодатель заявляет Центру потребность в видах и сроках проведения общественных работ.

2.3. Временные рабочие места для организации общественных работ создаются на основании гражданско-правовых договоров, заключаемых между работодателем и Центром, а также Департаментом социального развития г. Заречного (в случае привлечения средств местного бюджета).

В договорах определяются права и обязанности сторон по организации и проведению общественных работ.

2.4. На основании гражданско-правовых договоров, заключенных с работодателем, безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, Центр (по согласованию) выдает гражданам, зарегистрированным в службе занятости, направления для временного трудоустройства.

### 3. Рекомендуемые направления организации общественных работ

- строительство жилья, реконструкция жилого фонда;
- озеленение и благоустройство территории города;
- проведение и обслуживание мероприятий общественно-культурного назначения (фестивалей, спортивных соревнований, переписи населения, доставка повесток в период призывной компании на военную службу);
- участие в обеспечении охраны правопорядка;
- обеспечение оздоровления, отдыха и занятости детей в период каникул;
- обслуживание библиотечной сферы;
- оформление пенсионных дел;
- организация досуга молодежи;



- организация наставничества за трудовым процессом несовершеннолетних граждан;
- организация наставничества за трудовым процессом пролеченных граждан.

#### 4. Взаимодействие организаторов общественных работ

4.1. Работодатели, заинтересованные в предоставлении общественных работ гражданам:

- направляют ГКУ Центр занятости населения города Заречного сведения о потребности в организации общественных работ с указанием количества создаваемых рабочих мест и численности участников, сроках начала и окончания работ, уровень оплаты труда и порядок финансирования работ;

- заключают гражданско-правовые договоры с ГКУ Центром занятости населения г. Заречного Пензенской области и/или Департаментом социального развития города Заречного (в случае привлечения средств местного бюджета) на организацию общественных работ;

4.2. Департамент социального развития города Заречного:

- заключает гражданско-правовые договоры с работодателями и ГКУ Центром занятости населения г. Заречного Пензенской области на организацию общественных работ (в случае привлечения средств местного бюджета) в рамках долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010 – 2013 годы».

4.3. ГКУ Центр занятости населения города Заречного Пензенской области (по согласованию):

- заключает гражданско-правовые договоры с работодателями на организацию общественных работ, в том числе в рамках долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010 – 2013 годы».

- осуществляет взаимодействие с работодателями по организации и проведению общественных работ и трудоустройству граждан, направленных на общественные работы.

- ежеквартально и по запросу информирует Администрацию о выполнении мероприятий по организации общественных работ в рамках выполнения долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения города Заречного Пензенской области на 2010 – 2013 годы».