

А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2013

№ 386

г.Заречный

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных автономных учреждений города Заречного, не подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитету по физической культуре и спорту города Заречного, Департаменту социального развития города Заречного, утвержденное постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 16.06.2011 № 1147 (с изменениями)

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации (с последующими изменениями и дополнениями), частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, руководствуясь статьями 4.5.1, 4.6.1 и 6.5 Устава закрытого административно – территориального образования города Заречного Пензенской области Администрация ЗАТО г. Заречного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных автономных учреждений города Заречного, не подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитету по физической культуре и спорту города Заречного, Департаменту социального развития города Заречного, утвержденное постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 16.06.2011 № 1147 (с изменениями), следующие изменения:

1) абзац восьмой пункта 1.2 изложить в новой редакции:

«Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда автономных учреждений, формируемого в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения, если иное не предусмотрено настоящим Положением и муниципальными правовыми актами.»;

2) по тексту слова «Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации»;

3) пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем автономного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц.»;

4) в пунктах 2.4 и 2.5 слова «муниципальных бюджетных учреждений» заменить словами «муниципальных бюджетных, казенных учреждений» в соответствующем падеже;

5) абзацы второй и третий пункта 2.10 изложить в новой редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников автономных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели и критерии эффективности работы устанавливаются локальными нормативными актами автономных учреждений.»;

б) пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется трудовым договором.»;

7) дополнить новым пунктом 3.14 следующего содержания:

«3.14. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей автономных учреждений и средней заработной платы работников автономных учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Решение об установлении размера соотношения заработной платы руководителя конкретного автономного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения принимается Главой Администрации города и оформляется распоряжением Администрации города.

Решение об установлении размера соотношения заработной платы руководителя автономного учреждения и средней заработной платы работников автономного учреждения, деятельность которого координируется и контролируется заместителем Главы Администрации города, принимается Главой Администрации города на основании представления заместителя Главы Администрации города, координирующего и контролирующего деятельность данного учреждения.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей автономных учреждений и средней заработной платы работников автономных учреждений может быть увеличен.

Решение об увеличении размера соотношения заработной платы руководителя автономного учреждения и средней заработной платы работников автономного учреждения принимается в порядке, предусмотренном частями 2 и 3 настоящего пункта.»;

8) пункт 5.1 изложить в новой редакции:

«5.1. Фонд оплаты труда автономных учреждений формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных муниципальным автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

9) дополнить новым пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Администрация города Заречного вправе своим правовым актом устанавливать на календарный год предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда автономных учреждений, для которых она является главным распорядителем бюджетных средств, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных учреждений».

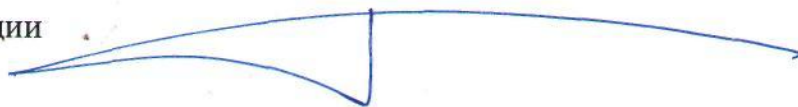
2. Руководителям муниципальных автономных учреждений, не подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитету по физической культуре и спорту Заречного, Департаменту социального развития города Заречного, в срок до 01.04.2013 привести муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения в части оплаты труда, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на отношения с 01.06.2013.

4. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газете «Ведомости Заречного».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Заречного Зубову Ю.А.

Глава Администрации



В.В. Гладков