

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с осуществлением специальной оценки условий труда и реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

Статья 2. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда

1. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда состоит из настоящего Федерального закона, Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, касающиеся сферы применения настоящего Федерального закона, применяются в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

Статья 3. Специальная оценка условий труда

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно выполняемых процедур по идентификации потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредных и опасных факторов) и оценке уровня воздействия идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов на организм работника с учетом отклонения их фактических значений от утверждаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов), а также комплексного применения средств защиты.

2. По итогам специальной оценки условий труда устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте.

3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников и дистанционных работников.

4. Проведение специальной оценки условий труда государственных и муниципальных служащих регулируется законодательством о государственной и муниципальной службе.

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда;
- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) обжаловать в установленном порядке действия организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- 2) обеспечить представление организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимых документов и разъяснений по вопросам оценки условий труда;
- 3) не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты оценки;
- 4) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения соответствия установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
- 5) письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 7) использовать результаты специальной оценки условий труда для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю (его представителю), эксперту, организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты специальной оценки условий труда на своем рабочем месте в соответствии со статьей 27 настоящего Федерального закона.

2. Работник обязан знакомиться с результатами специальной оценки условий труда на своем рабочем месте.

Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:

- 1) обжаловать в установленном порядке предписания и заключения должностных лиц органов государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;
- 2) отказаться в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, от проведения работ по специальной оценке условий труда, если их проведение может создать угрозу жизни или здоровью работников организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

1) представлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов специальной оценки условий труда, давать разъяснения в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

2) применять аттестованные в установленном порядке методики измерений и соответствующие им поверенные средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

3) приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимых сведений, документов и разъяснений, характеризующих условия труда на рабочих местах, или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов.

Статья 7. Применение результатов специальной оценки условий труда

Результаты специальной оценки условий труда применяются в целях:

1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;

4) контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам;

6) установления работникам сокращенной продолжительности рабочего времени, и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, и (или) повышенной оплаты труда, а также иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций;

7) определения дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

8) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание и при расследовании установленных случаев профессиональных заболеваний;

10) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

11) определения объемов санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

12) принятия решения об ограничении труда для отдельных категорий работников;

13) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя;

14) оценки уровня профессиональных рисков (с учетом травмоопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты) в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

15) расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

16) в иных целях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Статья 8. Организация специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям, указанным в статье 19 настоящего Федерального закона, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера.

3. Специальная оценка условий труда проводится на рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом, в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) специальной оценки условий труда.

5. В случае проведения специальной оценки условий труда работников, работающих со сведениями, отнесенными к государственной тайне, проведение специальной оценки условий труда осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается работодателем с учетом положений настоящего Федерального закона.

3. При проведении специальной оценки условий труда в организациях, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель или представители работодателя, включая специалиста по охране труда, либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. Председателем комиссии является работодатель (его представитель).

5. Комиссия до начала работ по специальной оценке условий труда утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона к аналогичным рабочим местам относятся рабочие места, расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работниками, имеющими профессии или должности одного наименования и обеспеченными одинаковыми средствами индивидуальной защиты, в одинаковом режиме работы выполняются аналогичные трудовые обязанности при ведении однотипного

технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случаях, когда проведение работ по специальной оценке условий труда может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда осуществляется с учетом особенностей, определяемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности. Перечень видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, утверждается Правительством Российской Федерации.

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и опасных факторов

1. Идентификация потенциально вредных и опасных факторов (далее – идентификация вредности (опасности)) – сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. При осуществлении идентификации вредности (опасности) должны учитываться все возможные факторы производственной среды и трудового процесса с учетом характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса.

3. Идентификация вредности (опасности) на рабочих местах осуществляется комиссией.

4. В случае если на рабочем месте не идентифицированы потенциально вредные и опасные факторы, то условия труда на таком рабочем месте признаются комиссией допустимыми условиями труда, исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса не проводятся.

5. В случае если на рабочем месте идентифицированы потенциально вредные и опасные факторы комиссия принимает решение о проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов в порядке, установленном статьей 12 настоящего Федерального закона.

6. По итогам идентификации вредности (опасности) комиссией оформляется перечень рабочих мест с указанием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов.

7. В отношении рабочих мест, на которых заняты работники, чьи профессии включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии, а также работники, которым действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами установлены гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, идентификация вредности (опасности) не проводится, при этом комиссией принимается решение о проведении исследований и измерений потенциально вредных и опасных факторов на данных рабочих местах.

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда

1. В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации вредности (опасности) не выявлены потенциально вредные и опасные факторы работодателем подается в

территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформленная в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) специальной оценки условий труда.

4. По окончании срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия за период ее действия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация, срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда считается продленным на следующие 5 лет.

Статья 12. Исследования и измерения идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов

1. Все идентифицированные в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, потенциально вредные и опасные факторы подлежат исследованиям и измерениям.

2. Перечень идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса, а также предложений работников.

3. Исследования и измерения фактических значений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. При проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов должны использоваться аттестованные в установленном порядке методики измерений и соответствующие им поверенные средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5. Объем проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов определяется с учетом:

1) используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников;

2) результатов ранее проводившихся исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса;

3) наличия случаев травмирования и (или) установления профессионального заболевания, связанных с воздействием на организм работника идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов на его рабочем месте;

4) предложений работников по проведению исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов для установления класса (подкласса) условий труда.

6. Методики исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, количественный и персональный состав экспертов и иных сотрудников, проводящих данные исследования и измерения, в каждом конкретном случае определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

7. Результаты исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов оформляются в форме протокола (протоколов) в отношении каждого идентифицированного потенциально вредного и опасного фактора, подвергнутого исследованиям и измерениям.

8. В качестве результатов исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов могут быть использованы результаты исследований и измерений потенциально вредных и опасных факторов, полученные аккредитованной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об аккредитации, испытательной лабораторией (центром) в ходе организованного на рабочем месте производственного контроля за условиями труда в соответствии с законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования данных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

9. По итогам проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов организацией, проводящей специальную оценку условий труда, проводится классификация условий труда на рабочем месте.

10. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, в случае наличия угрозы жизни или здоровью членов комиссии, работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, иных лиц при проведении указанных исследований и измерений. Условия труда на данных рабочих местах признаются опасными.

11. Решение о невозможности проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов ввиду наличия угрозы жизни или здоровью членов комиссии, работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, иных лиц при проведении указанных исследований и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим основания для его принятия и являющегося неотъемлемой частью отчета о специальной оценке условий труда.

12. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 10 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего данное решение.

Статья 13. Факторы производственной среды и трудового процесса, оцениваемые при проведении специальной оценки условий труда

1. В целях специальной оценки условий труда исследованию и измерению подлежат следующие факторы производственной среды:

1) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения

(электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; параметры микроклимата (температура, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение); параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности));

2) химические факторы – химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа, воздействующие на воздух, воду, кожные покровы работников;

3) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

2. В целях специальной оценки условий труда исследованию и измерению подлежат следующие факторы трудового процесса:

1) тяжесть труда – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника;

2) напряженность труда – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3. Испытательная лаборатория (центр) должна осуществлять исследования и измерения следующих факторов производственной среды и трудового процесса:

- 1) температуры воздуха;
- 2) относительной влажности воздуха;
- 3) скорости движения воздуха;
- 4) интенсивности и экспозиционной дозы инфракрасного излучения;
- 5) напряженности переменного электрического поля (промышленная частота 50 Гц);
- 6) напряженности переменного магнитного поля (промышленная частота 50 Гц);
- 7) напряженности переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 8) напряженности переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженности электростатического и постоянного магнитного полей;
- 10) интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн 200 - 400 нм;
- 11) энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нм), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нм), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нм);
- 12) энергетической экспозиции Н лазерного излучения;
- 13) мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
- 14) плотности потока альфа-излучения;
- 15) плотности потока бета-излучения;
- 16) уровня звука;
- 17) общего уровня звукового давления инфразвука;
- 18) ультразвука воздушного;
- 19) локальной и общей вибрации;
- 20) освещенности рабочей поверхности;
- 21) концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- 22) массовой концентрации аэрозолей в пробах воздуха рабочей зоны;
- 23) длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса;
- 24) усилия (мышечной силы кисти), массы груза при оценке тяжести трудового процесса;
- 25) стереотипности рабочих движений;
- 26) угла и количества наклонов за рабочую смену;

- 27) времени удержания груза (статической нагрузки);
- 28) длительности сосредоточенного наблюдения;
- 29) плотности сигналов (световых, звуковых) и сообщений;
- 30) биологических факторов.

4. По отдельным видам работ, профессий и должностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, может устанавливаться дополнительный перечень факторов производственной среды и трудового процесса, исследуемых и измеряемых при проведении специальной оценки условий труда.

Статья 14. Классификация условий труда

1. Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

2. Оптимальные условия труда (1 класс) – условия труда, при которых воздействие на организм работника идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

3. Допустимые условия труда (2 класс) – условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, значения показателей которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

4. Вредные условия труда (3 класс) – условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности.

5. Опасные условия труда (4 класс) – условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Статья 15. Результаты специальной оценки условий труда

1. Результаты специальной оценки условий труда оформляются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в виде отчета, который включает:

- 1) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов;
- 2) карты специальной оценки условий труда;
- 3) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов;
- 4) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда;
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- 7) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям.

2. Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами специальной оценки условий труда, имеет право в письменной форме изложить мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.

3. Формы отчета комиссии и иных документов, указанных в части 1 настоящей статьи, и инструкции по их заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации вредности (опасности) потенциально вредные и опасные факторы не выявлены, оформляются документы, указанные в пунктах 1 и 7 части 1 настоящей статьи.

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии. В указанные сроки не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке.

Статья 16. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах проводится на основании данных, полученных при оценке не более чем 20 процентов от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух), результаты которой применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда.

3. Условия труда и меры по их улучшению, установленные для одного рабочего места из числа 20 процентов аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором вредных и опасных факторов и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также хронометрирования.

5. В случае выявления хотя бы одного рабочего места из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, не отвечающего признаками аналогичности, специальная оценка условий труда проводится на всех ранее признанных аналогичными рабочих местах.

Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых сырья и (или) материалов;
- 5) изменение в уровне индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и опасных факторов на организм работников;
- 6) наличие мотивированных предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, рассмотренных в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на рабочих местах, в отношении которых наступили обстоятельства, указанные в части 1 настоящей статьи, в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом для проведения специальной оценки условий труда в течение 6 месяцев со дня их наступления.

Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов специальной оценки условий труда

1. Результаты специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда (далее – информационная система учета). Обязанность по передаче сведений о результатах специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

2. Объектами учета в информационной системе учета являются следующие сведения:

- 1) в отношении работодателя:
 - а) наименование;
 - б) место нахождения;
 - в) идентификационный номер налогоплательщика;
 - г) основной государственный регистрационный номер;
 - д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 - е) количество рабочих мест;

ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

а) индивидуальный номер рабочего места;

б) код профессии работника (работников), занятого на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

в) страховой номер индивидуального лицевого счета, содержащийся в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), работника (работников), занятого на данном рабочем месте;

г) численность работников, занятых на рабочем месте;

д) основание для досрочного назначения трудовой пенсии (при наличии);

е) наименование, величина норматива, единица измерения, фактическое (измеренное) значение, продолжительность воздействия, класс (подкласс) условий труда в отношении каждого идентифицированного потенциально вредного и опасного фактора;

ж) сведения о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

3) в отношении организации, проводящей специальную оценку условий труда:

а) полное наименование;

б) порядковый номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), включающие номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра), срока действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

е) сведения об экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, включая фамилию, имя, отчество, должность и порядковый номер в реестре лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

ж) сведения об использовавшихся средствах измерения испытательной лаборатории (центра), включающие даты проведения измерений; наименование измерявшегося идентифицированного потенциально вредного и опасного фактора; наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений; заводской номер средства измерений; дата окончания срока действия поверки.

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней после утверждения отчета о результатах специальной оценки условий труда передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения по следующим объектам учета:

а) сведения о работодателе;

б) сведения о рабочих местах;

в) сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда.

4. Работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения по объектам учета, указанным в части 3 настоящей статьи.

5. В случаях, указанных в части 4 настоящей статьи, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает передачу в информационную систему учета в форме электронного документа сведений, указанных в части 3 настоящей статьи.

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту данных сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Оператором государственной информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Глава 3. Организации и эксперты, осуществляющие специальную оценку условий труда

Статья 19. Организации, проводящие специальную оценку условий труда

1. Организация, осуществляющая деятельность в области специальной оценки условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве одного из видов деятельности специальной оценки условий труда;

2) иметь в штате организации не менее пяти экспертов, аттестованных на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и занятых в организации на постоянной основе, в том числе не менее одного эксперта, имеющего профильное образование по одной из следующих специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) испытательная лаборатория (центр) организации должна быть аккредитована федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции национального органа Российской Федерации по аккредитации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об аккредитации, на проведение исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона;

4) быть застрахованной в системе обязательного страхования ответственности организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

2. Ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Статья 20. Эксперты

1. Экспертами признаются физические лица, прошедшие в установленном Правительством Российской Федерации порядке аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке

условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

2. Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее – сертификат эксперта) выдается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего профессионального образования;

2) наличие дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов), включающего изучение вопросов оценки условий труда;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда не менее трех лет.

4. Форма, технические требования и инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, ведет реестр лиц, имеющих сертификат эксперта (далее – реестр экспертов), в установленном им порядке.

6. В реестре экспертов содержатся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество эксперта;

2) номер, дата выдачи, дата окончания срока действия сертификата эксперта;

3) направление (направления) деятельности эксперта, по которому он может выполнять работы по специальной оценке условий труда;

4) дата аннулирования сертификата эксперта и (или) период приостановления действия сертификата эксперта.

7. Сведения, указанные в части 6 настоящей статьи подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в сети «Интернет» и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

8. Сведения о выдаче сертификата эксперта и его аннулировании вносятся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в реестр экспертов не позднее десяти рабочих дней со дня выдачи или аннулирования сертификата эксперта.

Статья 21. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов

1. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства о специальной оценке условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может осуществляться:

1) организациями и их должностными лицами, при осуществлении которыми функций надзора (контроля) может возникнуть конфликт интересов;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве и (или) свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными

лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с этой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда, в близком родстве и (или) свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов).

3. Порядок выплаты и размер оплаты работ (услуг) организаций, проводящих специальную оценку условий труда, определяются договорами гражданско-правового характера и не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких-либо требований работодателей и их представителей в отношении результатов специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или эксперта может повлиять на результаты проводимой ими специальной оценки условий труда).

Статья 22. Обязательное страхование ответственности организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Ответственность организации, проводящей специальную оценку условий труда, при осуществлении этой оценки обеспечивается путем заключения договора обязательного страхования ответственности организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – договор обязательного страхования ответственности), объектом которого являются имущественные интересы, связанные с риском ответственности организации, проводящей специальную оценку условий труда (страхователя), по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателю – заказчику специальной оценки условий труда, и (или) работнику, в отношении рабочего места которого проводилась специальная оценка условий труда и иным третьим лицам.

2. Запрещается проведение специальной оценки условий труда организацией, проводящей специальную оценку условий труда, ответственность которой не застрахована в порядке, установленном настоящей статьей.

3. Страховым случаем по договору обязательного страхования ответственности является установленный вступившим в законную силу решением суда или признанный страховщиком факт причинения ущерба действиями (бездействием) организации, проводящей специальную оценку условий труда, в результате нарушения требований методик исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, а также требований к проведению специальной оценки условий труда, установленных настоящим Федеральным законом.

4. В случае наступления страхового случая страховщик производит страховую выплату в размере причиненного работодателю – заказчику специальной оценки условий труда, и (или) работнику, в отношении рабочего места которого проводилась специальная оценка условий труда, и иным третьим лицам реального ущерба, установленного вступившим в законную силу решением

суда, или признанного страховщиком, но не более чем в размере страховой суммы по договору обязательного страхования ответственности.

5. Договор обязательного страхования ответственности заключается на срок не менее одного года с условием возмещения ущерба, причиненного в период действия договора обязательного страхования ответственности, в течение срока исковой давности, установленного законодательством Российской Федерации.

6. Страховой тариф по договору обязательного страхования ответственности может определяться страховщиками в зависимости от стажа осуществления деятельности организации, проводящей специальную оценку условий труда, количества предыдущих страховых случаев и иных влияющих на степень риска причинения ущерба обстоятельств.

7. Договор обязательного страхования ответственности может предусматривать уплату организацией, проводящей специальную оценку условий труда (страхователем), страховой премии в рассрочку (отсрочку уплаты) и сроки уплаты страховых взносов.

8. Договор обязательного страхования ответственности вступает в силу с момента внесения организации, проводящей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, если законодательством Российской Федерации не предусмотрено иное.

9. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, освобождается от возмещения работодателю – заказчику специальной оценки условий труда, и (или) работнику, в отношении рабочего места которого проводилась специальная оценка условий труда, и иным третьим лицам имущественного ущерба в случае непредставления заказчиком (его доверенными лицами, работниками) в установленном порядке сведений, способных оказать влияние на результат специальной оценки условий труда, либо предоставление недостоверных сведений.

Статья 23. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

1) по представлению федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или его территориальных органов, в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;

2) по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений.

2. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 настоящей статьи, осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 4. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона

Статья 24. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего Федерального закона

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (далее – органы государственного контроля (надзора)) в порядке,

установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 25. Права и обязанности должностных лиц, органов государственного контроля (надзора)

1. На основании положений настоящего Федерального закона должностные лица, органа государственного контроля (надзора), уполномочены:

1) осуществлять мероприятия по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) проводить внеплановые проверки соблюдения требований настоящего Федерального закона в порядке, предусмотренном частью 8 статьи 360 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании обращений и заявлений работников, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов о фактах нарушений требований настоящего Федерального закона;

3) привлекать в установленном порядке экспертов и (или) экспертные организации к участию в проводимых мероприятиях по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона с учетом необходимости соблюдения принципов профессиональной независимости и недопущения конфликтов интересов;

4) выдавать предписания об устранении нарушений требований настоящего Федерального закона, а также проведения внеплановой специальной оценки условий труда в срок, установленный с учетом характера нарушения;

5) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальный орган Российской Федерации по аккредитации;

6) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия сертификата эксперта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

7) привлекать работодателя, организацию, проводящую специальную оценку условий труда, эксперта к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

8) при проведении проверок запрашивать и безвозмездно получать необходимые для проведения проверки документы и другие материалы;

9) принимать иные предусмотренные законодательством Российской Федерации меры в целях обеспечения соблюдения требований настоящего Федерального закона.

2. Органы государственного контроля (надзора) и их должностные лица обязаны:

1) соблюдать коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну;

2) соблюдать порядок осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3) принимать на основании результатов мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона меры по устранению последствий нарушений требований настоящего Федерального закона;

4) осуществлять другие предусмотренные законодательством Российской Федерации полномочия.

Статья 26. Ответственность органов государственного контроля (надзора) и должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)

1. Органы государственного контроля (надзора) и их должностные лица в случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей при проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона и в случае совершения противоправных действий (бездействия) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации должностных лиц органов государственного контроля (надзора), органы государственного контроля (надзора) в течение месяца обязаны сообщить юридическому лицу и (или) индивидуальному предпринимателю, физическому лицу, права и законные интересы которых нарушены.

Глава 5. Заключительные и переходные положения

Статья 27. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд.

2. Работник, первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Статья 28. Переходные положения

1. Организации, аккредитованные в порядке действовавшим до момента вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имевшегося на дату вступления в силу настоящего Федерального закона аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра), сведения о которой содержатся в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, но не позднее 31 декабря 2018 года.

2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до вступления в силу настоящего Федерального закона порядком, действительны до окончания срока их действия, но не позднее 31 декабря 2018 года. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. В целях настоящего Федерального закона специальной оценкой условий труда также признается проведенная по правилам, установленным до даты вступления в силу настоящего Федерального закона, аттестация рабочих мест по условиям труда до истечения пятилетнего срока со дня ее проведения либо возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

3. В отношении рабочих мест, не указанных в части 7 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года.

Статья 29. Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением статьи 18 настоящего Федерального закона.

2. Статья 18 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2016 года.